



**PENGARUH PROSES PELAKSANAAN SELEKSI DAN PENEMPATAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN
DAERAH AIR MINUM KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh:

KHOIRUL ANWAR

2011-11-120

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**PENGARUH PROSES PELAKSANAAN SELEKSI DAN PENEMPATAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN
DAERAH AIR MINUM KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui,

Ketua Progdi Manajemen

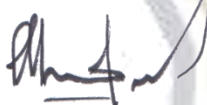

Neor Azis, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I

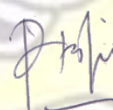

Dr. Mamik Indaryani, MS
NIDN. 0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus


Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


Ratih Hesty Utami P, SE, MM
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib seseorang, kecuali orang itu sendiri yang mengubahnya (Q.S. Ar-Ra’d: 11)”

“Siapa yang bersungguh-sungguh, pasti akan berhasil”



PERSEMBAHAN

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmad dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
3. Kedua orang tua
4. Adik saya
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur sedalam-dalamnya saya panjatkan kehadiran Allah SWT. atas segala Rahmad, Hidayah serta Inayah-Nya yang telah berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang baik ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Yang terhormat Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang berkenan memberikan kemudahan dan pengesahan skripsi ini.
2. Yang terhormat Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang terhormat Ibu Dr. Mamik Indaryani, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Yang terhormat Ibu Ratih Hesty Utami Puspitasari, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.

6. Bapak, Ibu, dan keluarga serta saudara yang telah mencurahkan kasih sayang dengan tiada henti mendo'akan, memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Sahabat-sahabatku yang sudah membantu dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Manajemen Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
9. Seluruh Karyawan tetap Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus yang bersedia meluangkan waktu untuk pengisian kuesioner.
10. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diperlukan demi kesempurnaannya. Dan berharap dapat memberi manfaat bagi para pembaca. Amiiiiin.

Kudus,.....2016

Penulis

KHOIRUL ANWAR
2011-11-120

**PENGARUH PROSES PELAKSANAAN SELEKSI DAN PENEMPATAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN
DAERAH AIR MINUM KABUPATEN KUDUS**

NAMA : KHOIRUL ANWAR

NIM : 2011-11-120

Pembimbing 1: Dr. Mamik Indaryani, MS.

2: Ratih Hesty Utami, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh proses pelaksanaan seleksi dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus secara parsial dan berganda. Dengan obyek karyawan tetap Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan memberikan angket kepada karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus sebanyak 51 responden. Dari data angket yang disebarkan pada karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus kemudian selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis uji regresi linier berganda diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Ada pengaruh seleksi karyawan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus secara parsial, hal ini dapat dibuktikan dari hasil t_{hitung} sebesar 2,205 yang menunjukkan bahwa nilai variabel seleksi nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan $t_{tabel} = 1,677$. (2) Ada pengaruh penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus secara parsial, hal ini dapat dibuktikan dari hasil t_{hitung} sebesar 3,614 yang menunjukkan bahwa nilai variabel penempatan nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan $t_{tabel} = 1,677$. (3) Ada pengaruh seleksi dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus secara berganda, hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji F, dimana nilai $F_{hitung} = 9,649$ lebih besar jika dibandingkan dengan nilai $F_{tabel} = 2,80$, sehingga kedua variabel tersebut terbukti secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Seleksi, Penempatan, Kinerja Karyawan.

***THE INFLUENCE OF THE IMPLEMENTATION PROCESS OF NATURAL
SELECTION AND PLACEMENT OF EMPLOYEES ON THE
PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES IN THE PERUSAHAAN DAERAH
AIR MINUM KABUPATEN KUDUS***

NAMA: KHOIRUL ANWAR

NIM: 2011-11-120

Pembimbing 1: Dr. Mamik Indaryani, MS
2: Ratih Hesty Utami, SE, MM

***MURIA KUDUS OF UNIVERSITY
THE FACULTY OF ECONOMICS MANAGEMENT STUDY PROGRAM***

ABSTRACT

This research aims to test the influence of the implementation process of natural selection and placement of employees on the performance of the employees in the Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus are partial and multiple. With the object of permanent employees of the Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus.

This study uses survey methods by giving the question form to employees of the Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus as much as 51 respondents. Of the data is now distributed on the employees of the Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus then further analyzed by using multiple linear regression test analysis processed using SPSS tools. The results showed that: (1) There is the influence of selection of employees on performance of employees in the Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus partially, This can be evidenced from the results t hitung of the 2,205 demonstrating that the value of the variable selection is greater when compared with t tabel = 1,677. (2) There is the influence the placement of employees on performance of employees in the Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus partially, This can be evidenced from the results t hitung of 3,614 which indicates that the value of the variable placement of its value is greater when compared with t tabel = 1,677. (3) There is the influence of the selection and placement of employees on performance of employees in the Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kudus in multiple, This can be evidenced from the test result F , where the value of F hitung = 9,649 larger if compared with the value F tabel = 2,80, so both these variables proved to be significantly have influence on performance of multiple employees.

Keywords: Selection, Placement, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Seleksi Karyawan	7
2.2. Penempatan Karyawan	15
2.3. Kinerja Karyawan	19
2.4. Penelitian Terdahulu	24
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis	26
2.6. Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Rancangan Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian	29
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Populasi dan Sampel	32
3.5. Pengumpulan Data	34
3.6. Uji Instrumen Penelitian	34
3.7. Pengolahan Data	39
3.8. Metode Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	45
4.2. Penyajian Data	50
4.3. Analisis Data	56
4.4. Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel	
3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi Karyawan	35
3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Karyawan	36
3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	37
3.4. Hasil Uji Reliabilitas	38
4.1. Jenis Kelamin Responden	50
4.2. Usia Responden	51
4.3. Tingkat Pendidikan Responden	52
4.4. Frekuensi Variabel Seleksi Karyawan	53
4.5. Frekuensi Variabel Penempatan Karyawan	54
4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	55
4.7. Analisis Regresi Coefficients	58
4.8. Model Anova	60
4.9. Model Summary	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	27
4.1. Struktur Organisasi PDAM Kabupaten Kudus	48

